

Informativa sui canali di segnalazione di abusi, molestie e discriminazioni relativi alle tematiche di Diversità, Equità ed Inclusione (DEI)

Premessa

Nel quadro del percorso avviato per l'adozione e la certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, la Società, in coerenza con la propria politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione (DEI), si impegna a prevenire, rilevare e contrastare ogni forma di abuso, molestia (fisica, verbale o digitale), violenza o discriminazione all'interno dell'organizzazione, assicurando a tutto il personale un ambiente professionale fondato sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione.

A tal fine, riveste un ruolo centrale l'adozione di una procedura chiara ed efficace per la gestione delle segnalazioni riguardanti comportamenti lesivi della dignità della persona, con particolare riferimento ai principi DEI. La presente informativa rappresenta un estratto della suddetta procedura e descrive pubblicamente i canali ufficiali messi a disposizione per l'inoltro delle segnalazioni, nel rispetto dei principi di riservatezza, tutela del segnalante e tempestività d'intervento.

Canali di segnalazione di abusi, molestie e discriminazioni

La Società mette a disposizione del proprio personale, dei fornitori e di chiunque operi nei contesti di lavoro aziendali (incluse sedi, eventi, trasferte e attività digitali connesse al lavoro) i seguenti canali ufficiali per la segnalazione di abusi, molestie e discriminazioni:

1. **Piattaforma Whistleblowing (anche in forma anonima):** accessibile al link <https://www.acffiorentina.com/whistleblowing>. La gestione delle segnalazioni è affidata al **Comitato Whistleblowing**, in collaborazione con il **Comitato Parità di Genere** per le segnalazioni inerenti ai temi DEI.
2. **Segnalazione diretta via e-mail:** È possibile contattare direttamente il **Comitato Parità di Genere** all'indirizzo comitatopg@acffiorentina.it, oppure inoltrare la segnalazione tramite i **responsabili di funzione**, che provvederanno a informare l'area **People & Organization**.
3. **Questionario annuale sulla parità di genere (per il personale interno):** Il questionario, somministrato annualmente, include una sezione dedicata alle segnalazioni, compilabile in forma riservata.

La Società garantisce la **tutela della persona segnalante**, nel rispetto del principio di **non ritorsione** e delle normative vigenti in materia di Whistleblowing e tutela della dignità sul lavoro.

Bagno a Ripoli (FI), li 14 Maggio 2025